

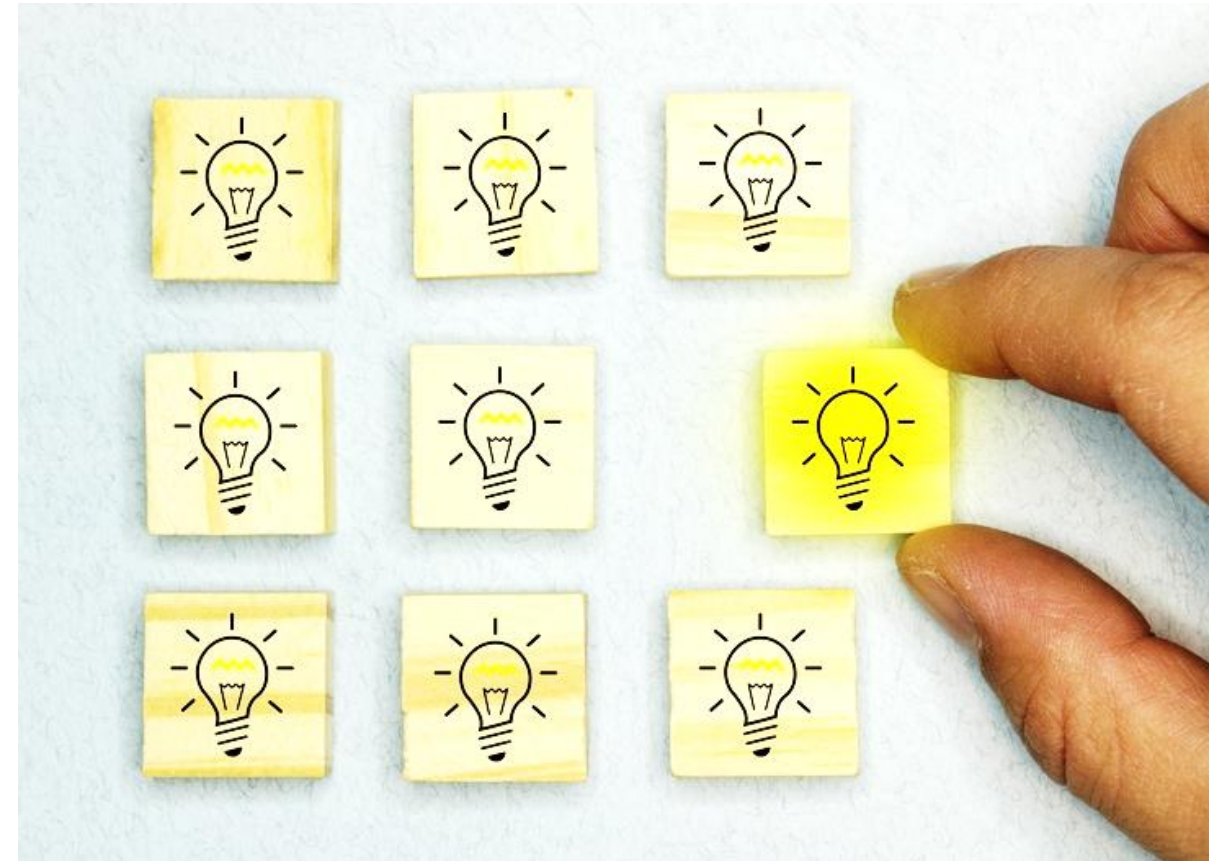
Herzlich Willkommen zum DIVERSITY BREAKFAST



DIVERSITY
THINK TANK
AUSTRIA



Diversity als Innovationsmotor



Herzlich Willkommen zum DIVERSITY BREAKFAST



DIVERSITY
THINK TANK
AUSTRIA



Wir beginnen in Kürze...

Diversity als Innovationsmotor

Herzlich Willkommen zum DIVERSITY BREAKFAST



DIVERSITY
CAMPUS

DIVERSITY
THINK TANK
AUSTRIA



Moderation:



Peter Rieder

DIVERSITY THINK TANK

Diversity als Innovationsmotor

{diversity/think/tank}

der; pluralistisch vielfältig, all genders, Herkunft: total egal;
hochspezialisierte Unternehmensberatung im Bereich Diversity
Management und Inklusion; klar ergebnisorientiert; **innovative Trainings,
Tools und Events**; interkulturelle Sensibilisierung; gesamtheitliches
Personalmanagement; **Vielfalt als Erfolgsfaktor.**



www.diversitythinktank.at

www.diversitycampus.eu

Diversity Breakfast



Aktuelle Diversitätsthemen aus mehreren Blickwinkeln



Good Practices von Unternehmen



Fragen & Antworten sowie Austauschmöglichkeit



Vier Mal pro Jahr als Online-Event



Immer 90 Minuten



Frühstück an die Tür geliefert und/oder Spende an eine NGO

Die heutige Spende geht
an:



Kindergärten mit MINT-Gütesiegel

Vielen Dank unseren Partner:innen



Diversity Breakfast – Etikette



Alle Teilnehmenden sind stumm geschaltet.



Bitte schreibt Eure Fragen während der Vorträge in den Chat.



Zum Abschluss gehen wir in einen Austausch und beantworten Eure Fragen.



Eine Nachlese zum Event findet Ihr im Laufe einer Woche online.

Agenda



- 1 Diversity als Innovationsmotor – Wie Vielfalt zum strategischen Vorteil wird
- 2 FFG – Fördermöglichkeiten für Diversität und Innovation
- 3 Best Practice Beispiele von qtlabs und BEST
- 4 Austausch und Q&A

Diversity als Innovationsmotor

Wie Vielfalt zum strategischen Vorteil wird



Monika Zahnt

DIVERSITY THINK TANK

Was ist Innovation eigentlich?

Antworten der Interaktive Umfrage: „Innovation bedeutet für mich persönlich...“



Neue kreative Ansätze	Mut	entwicklung
Kreative Neuerungen finde	Neues	Neues
Fortschritt	Trends	Fortschritt
Neue Ideen	Entwicklung neuer Ideen	Neue, kreative Lösungswege
Fortschritt etwas Neues machen	erfindung	Weiterentwicklung Was Neues, Besseres schaffen
Veränderungen	Neue Ideen	Lösungen auf Fragen
Fortschritt	Etwas Neues und nützliches	Think outside the box, find something new
Wachstum	aus gewohnten Mustern ausbrechen, think outside the box	Neue Ideen generieren
Neues probieren	Noch nicht Da-Gewesenes	Was neues - was für die Gesellschaft Sinnhaftig ist
Kreativität in die Umsetzung bringen	Teamwork	Verbesserungsvorschläge
Mit der Zeit gehen	Neues entwickeln, abseits des bereits vorhandenen, etwas das wertstiftend ist	Offenheit
Veränderung	„Out of the box“ denken und handeln	
Fortschritt		

Verbesserung	Neuerung Verbesserung	Die Rahmen des bisher Möglichen sprengen
Fortschritt, Veränderung, Verbesserung	etwas noch nicht dagewesenes, neues, unbekanntes, herausforderndes, entwicklung	Neue Inhalte Etwas wagen Kreatives
Neue Ideen aus unterschiedlichen Perspektiven	Dinge neu denken um smarte, effiziente und effektive Lösungen zu schaffen	eine gute möglichkeit kreatives umzusetzen
Neuheit	Optimierung	Anpassung an die Zukunft
Offenheit	Persönliche Entwicklung, kreatives denken	Mut etwas Neues zu erfinden
Bessere auf Bedarfe reagieren	Sich von altem verabschieden	Out of the box Denken
Ideen verwirklichen	Kreativität und Verbesserung	Zukunft
Neue Ansätze	Neues gestalten	Copying and combining with own stuff
Bessere Lösungen	Neu & besser	Durch Reflexion an aktuelle Gegebenheiten anpassen
Wandel und Anpassungsfähigkeit	Flexibilität	Neue Entwicklungen und Lösungen
Andere Wege als bisher gehen		
Bewährtes auf neue Weise tun		

Definition Innovation:

*Realisierung einer neuartigen, fortschrittlichen
Lösung für ein bestimmtes Problem, besonders die
Einführung eines neuen Produkts oder die Anwendung
eines neuen Verfahrens*

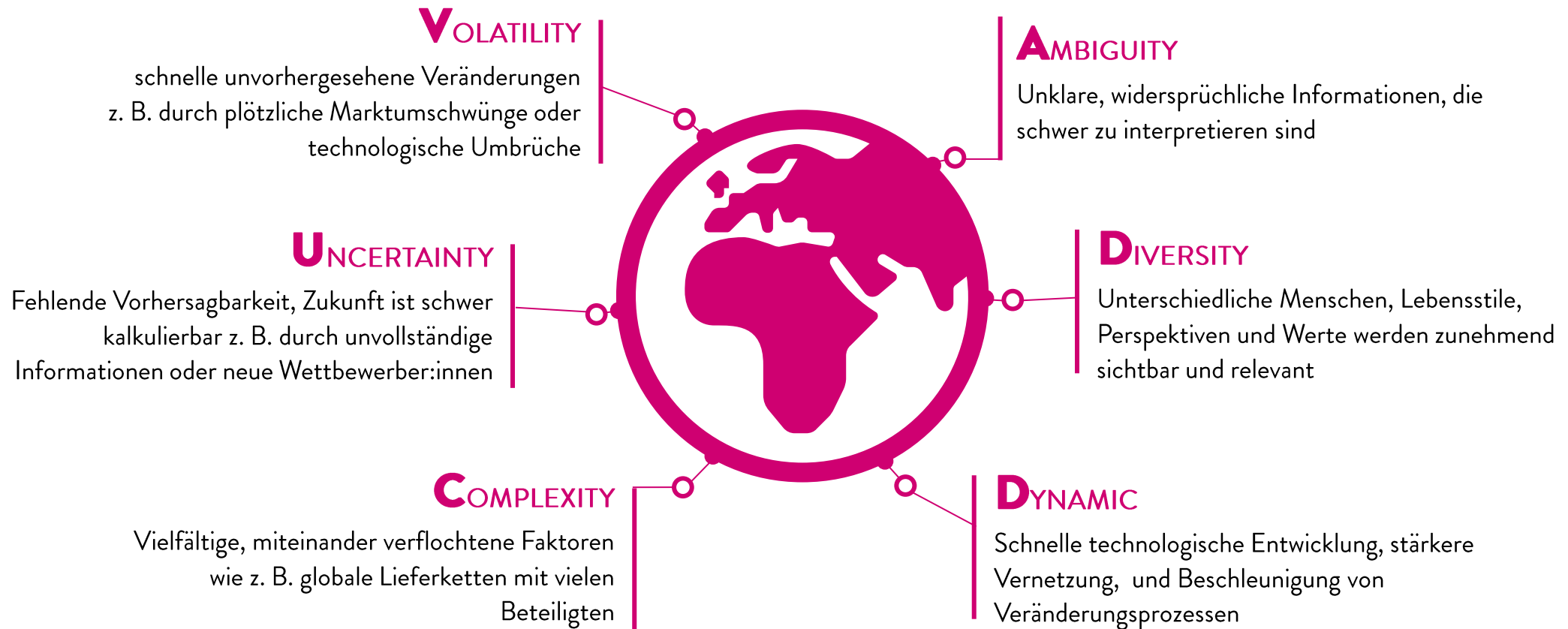
Quelle: Duden 2025

Was passiert, wenn Innovation fehlt?


- Verlust der Wettbewerbsfähigkeit
- Stagnation im Unternehmen
- Sinkende Attraktivität für Talente
- Wachsende Risiken
- Verlust von Vertrauen und Sicherheit



VUCAD² WORLD



Kommt Ihnen das Bekannt vor?

The background of the slide features several pairs of hands holding up large, colorful speech bubbles in shades of yellow, teal, and pink. The focus is on a pair of hands in the center foreground holding a teal speech bubble that contains text. Other hands and bubbles are visible in the background, slightly out of focus.

Wenn Ihr schon einmal erlebt habt,
dass eine völlig andere Perspektive
Euer Denken verändert hat, nutzt bitte
eine der Reaktionsfunktionen in Teams.

Global Innovation Index 2025



Österreichs Position:

- Rang 19 von 139 Ländern
- **Stärken:** Forschung und Entwicklung, Patente, Grundlegende Infrastruktur
- **Schwäche:** Geringes Risikokapital

Im Vergleich:

- Schweiz (Rang 1) und Schweden (Rang 2)
- Was haben sie u.a. gemeinsam?
 - Hohe gesellschaftliche Vielfalt
 - Hoher Frauenanteil in der Erwerbsbevölkerung



Innovationskraft entsteht dort, wo Vielfalt gelebt wird.

Warum wirkt Diversität?

**Unterschiedliche
Perspektiven**

**Kreative
Reibung**

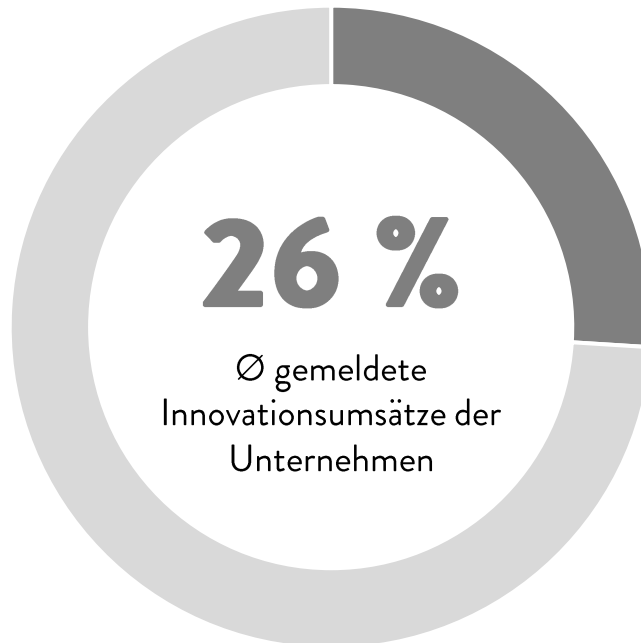
**Bessere
Entscheidungen**

Innovation

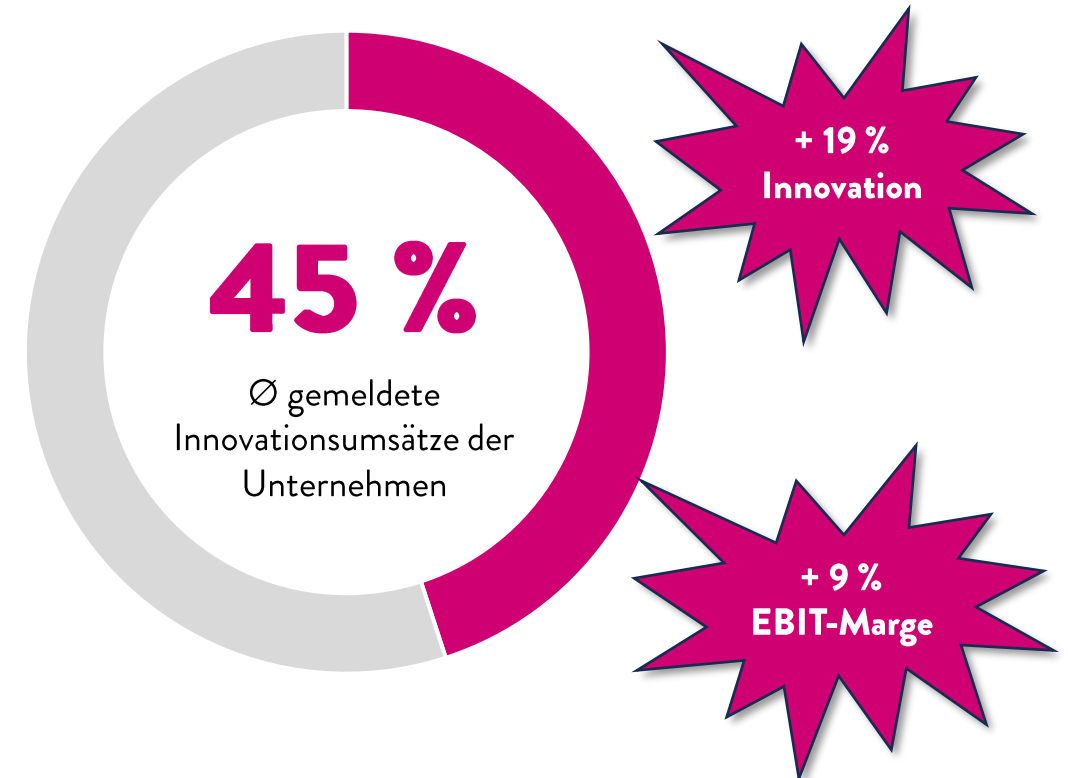
Der Business Case für Vielfalt

Diversität rechnet sich - messbar

Unternehmen mit
unterdurchschnittlichem Diversitätsniveau



Unternehmen mit
überdurchschnittlichem Diversitätsniveau



Weitere Studienergebnisse

**Kulturelle Vielfalt wirkt
sich signifikant positiv
auf die
Innovationsfähigkeit
von Unternehmen aus**

Quelle: Bertelsmann Stiftung, 2018

**+ 15 %
Innovationskraft
bei Firmen mit
DEI-Führungsrollen**

Quelle: EY Österreich, 2024

**Unternehmen mit
vielfältigen
Führungsteams sind um
60% wahrscheinlicher
erfolgreich.**

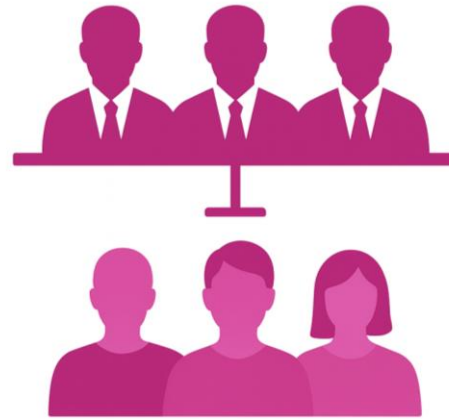
Quelle: McKinsey 2024

Herausforderungen & Barrieren

Viele Unternehmen glauben, sie seien bereits divers und inklusiv. Aber die Realität sieht oft anders aus:



Bias beeinflussen Entscheidungen
unbewusst



Führungsteams sind meist
homogener als die Belegschaft



(Kleines) HR-Projekt aber keine
strategische Priorität

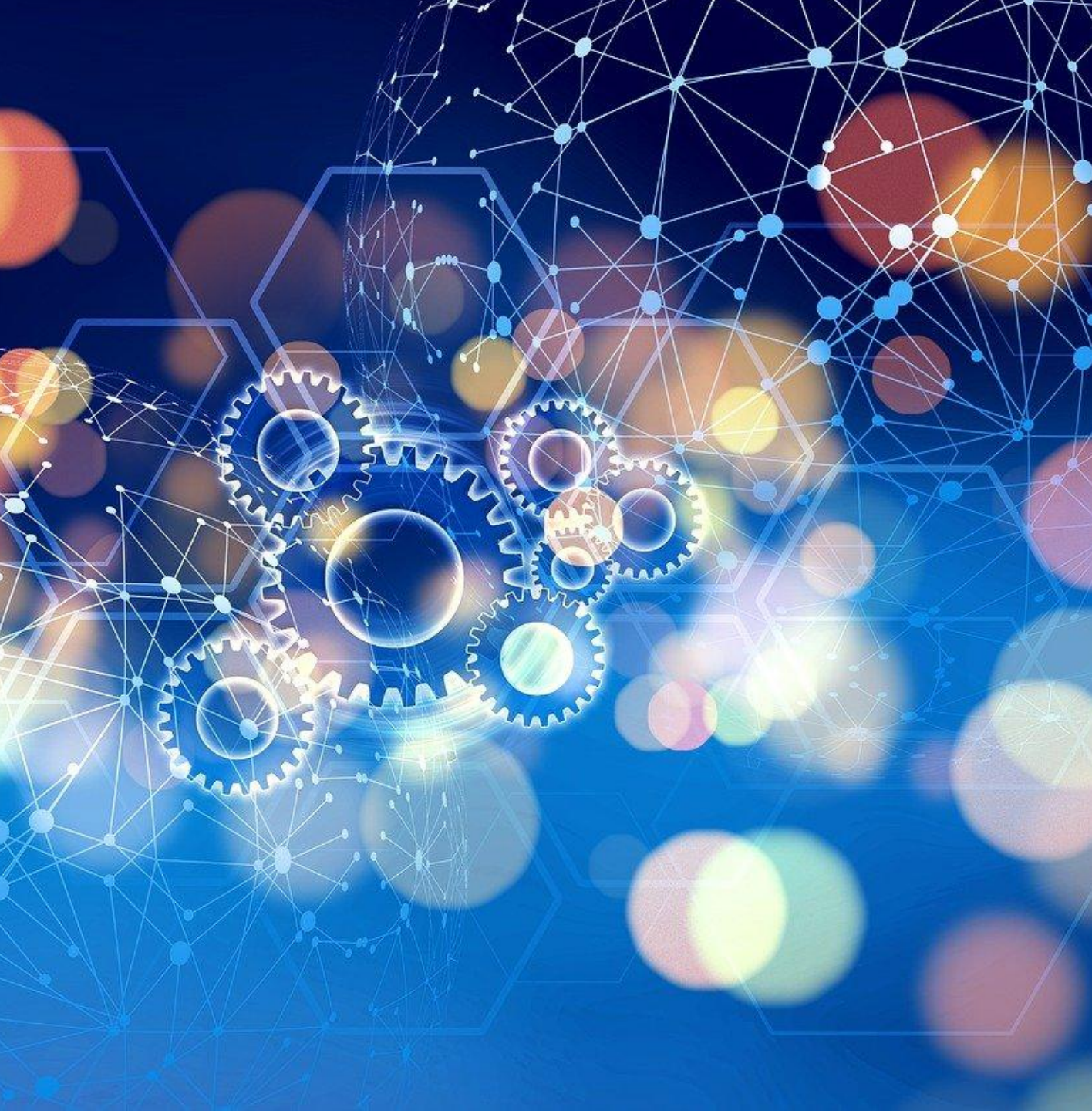
➔ Solange diese Barrieren nicht adressiert sind, bleibt viel Innovationspotenzial ungenutzt.

Erfolgsfaktoren



- Partizipative Führung
- Sichtbare Unterstützung von Diversity durch CEO und Top-Management
- Psychologische Sicherheit im ganzen Unternehmen
- Gerechte Bezahlung und Gleichbehandlung





Vielfalt ist kein ‚nice to have‘.

***Vielfalt ist die härteste
Innovationsstrategie,
die wir haben!***

Quellenangabe



- Bertelsmann Stiftung (2018): *Faktor Vielfalt – Die Rolle kultureller Vielfalt für Innovationen in Deutschland*. Reinhard Mohn Preis 2018.
- Gütersloh.Ernst & Young Management Consulting GmbH (2024): *Vielfalt als Motor: Die Bedeutung kultureller Diversität in der österreichischen Wirtschaft*. White Paper. Wien, April 2024.
- Hunt, V., Prince, S., Dixon-Fyle, S. & Dolan, K. (2020): *Diversity Wins: How Inclusion Matters*. McKinsey & Company.
- Lorenzo, R., Voigt, N., Schetelig, K., Zawadzki, A., Welp, I. & Brosi, P. (2017): *The Mix That Matters: Innovation Through Diversity*. Boston Consulting Group (BCG) & Technische Universität München.
- Lorenzo, R., Voigt, N., Tsusaka, M., Krentz, M. & Abouzahr, K. (2018): *How Diverse Leadership Teams Boost Innovation*. Boston Consulting Group (BCG).
- World Intellectual Property Organization (WIPO) (2024): *Global Innovation Index 2025: Innovation at a Crossroads. 18th Edition*. Geneva: WIPO. DOI: 10.34667/tind.58864

FFG: Fördermöglichkeiten für Diversity & Innovation

Manuel Saxl & Nicole Casari



FÖRDERUNGEN DIVERSITEC & Diversity Scheck

Ausschreibungsabwicklung durch die
FFG – Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft mbH
im Auftrag des [BMIMI](#)





Die FFG ist Eine Verlässliche Partnerin.

Wir beraten, fördern und vernetzen rund um Forschung,
Technologie und Innovation.



Schaffen von **SICHTBARKEIT & AWARENESS**

- **Diversitec.at als Hub**
für Best Practices, Tools und Veranstaltungen
- **Regelmäßige Veranstaltung-Formate**
für Netzwerke und Unternehmen
- **Breite Zielgruppenansprache**
durch Integration in Tech- und FTI-
Formate ohne Diversity-Fokus

Aufzeigen des **MEHRWERT VON DIVERSITÄT**

- **Evidenz schaffen**
Studien und Daten zugänglich machen
- **Wirtschaftlicher Nutzen**
in den Vordergrund stellen besonders
gegenüber C-Level-Führungskräften
- **Diversity-Wording**
strategisch einsetzen und mit
Innovationsbegriff verbinden

Veränderung von **UNTERNEHMENS KULTUREN**

- **Praxisnahe Werkzeuge entwickeln**
Checklisten, KPIs, Fallbeispiele und
Micro-Interventionen
- **Unterstützung für Führungskräfte**
Leitfäden und Tools
- **Überzeugungsarbeit auf C-Level-Ebene**
intensivieren und gezielt ansprechen

WEBSITE:

diversitec.at

DIVERSITEC-FÖRDERUNG



DIVERSITEC fördert **Maßnahmen der Organisationsentwicklung** für Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion.

- Umsetzung von maßgeschneiderten Aktivitäten, die ein attraktives Arbeitsumfeld schaffen.
- Förderung einer Unternehmenskultur, in der die vielfältigen Potenziale der Mitarbeiter:innen für Innovation genutzt werden können.
- **Professionelle Begleitung** des Projekts durch Person(en) mit Expertise in DEI (= **D**iversity, **E**quity und **I**nclusion)

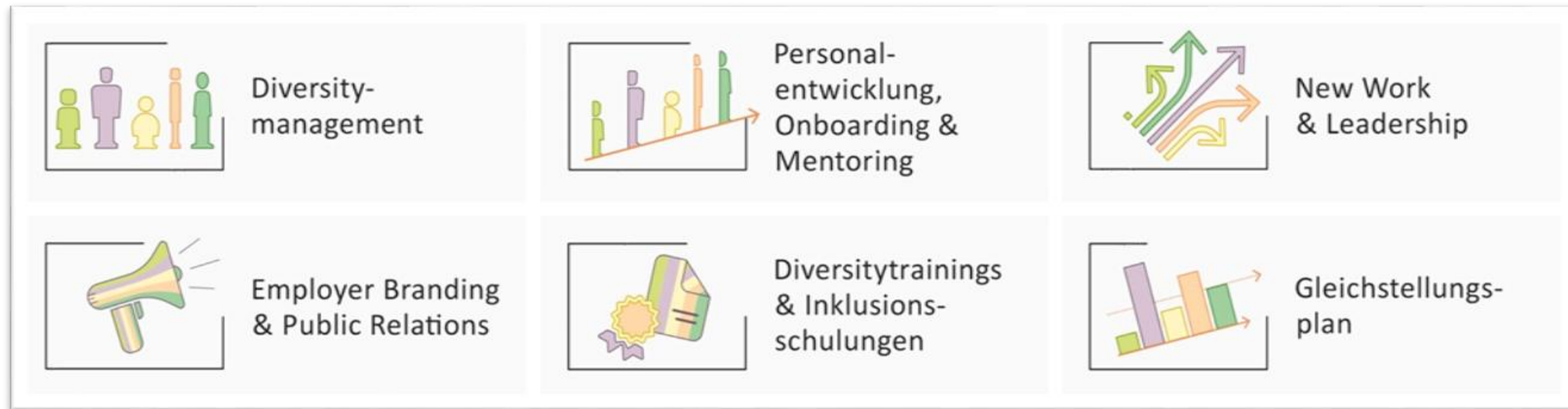
Eckdaten

- für **Unternehmen** mit F&E-Aktivitäten und **außeruniversitäre Forschungseinrichtungen** in Naturwissenschaft und Technik
- max. **50.000** EUR Förderung, De-minimis-Beihilfe
- **Förderquote 50-70 %**, je nach Unternehmensgröße
- **6 - 24 Monate** Projektdauer
- **laufende** Ausschreibung

DIVERSITEC: Was wird gefördert?

Förderbare Maßnahmen:

Aktivitäten der Organisationsentwicklung, die Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion im Unternehmen voranbringen



Weitere **maßgeschneiderte Aktivitäten** möglich; idealerweise Einbindung von DEI-Expertise bereits bei Antragstellung.

DIVERSITEC: Beispiele

- ✓ Verankerung von **Diversität** quantitativ in den **Unternehmenszielen** und Zielvereinbarungen des Managements.
- ✓ Unternehmen sammeln und evaluieren **Daten**, z. B. führen sie eine Umfrage zur Arbeitszufriedenheit durch und beziehen Fragen ein, die sich auf Diversität beziehen.
- ✓ Gestaltung eines **Karriereentwicklungsprogramms**, das für Mitarbeiter:innen aller **Altersstufen** offensteht.
- ✓ Unternehmensweite **DEI Trainings**, die sich u. a. mit konkreten Arbeitsplatzdynamiken und gelebten Werten auseinandersetzen.
- ✓ Führungskräfte werden im Sinne von **New Leadership** weitergebildet. Führung wird neu gedacht, z. B. indem Führung in Teilzeit und Jobsharing-Modelle ermöglicht wird.
- ✓ Das **Engagement** für Vielfalt und Inklusion heben Unternehmen auf ihrer **Website** hervor (Inhalte, Bildmaterial, Barrierefreiheit).



Projektdatenbank:

<https://projekte.ffg.at/>

DIVERSITY SCHECK

Der **Diversity Check** hilft KMU dabei, **erste Schritte** auf dem Weg zu **mehr Diversität** zu gehen:

- Diversity Analyse
- Aufbau von Diversity Kompetenzen (Trainings)
- Mentoring
- Recruiting & HR
- Erstellung eines Gleichstellungsplans
- ...



1 Thema auswählen



Eckdaten

- für **KMU** mit Bedarf an hochqualifiziertem Personal in FTI
- max. **10.000** EUR Förderung, De-minimis-Beihilfe
- max. **1 Jahr** Projektdauer
- Förderung der **Drittkosten** für Diversity Expertise
- **laufende** Ausschreibung

ffg.at/diversitycheck

SUCCESS STORY

Diversität als Stärke bei Salzburger **Spatial Services GmbH**

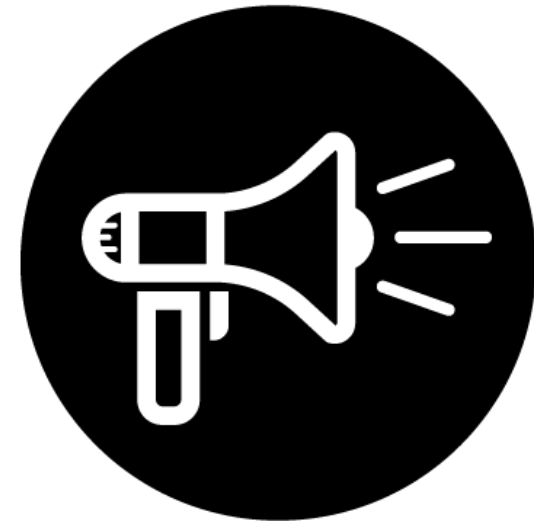
- **Diversity Scheck:** Analyse durchgeführt, die die Wahrnehmung der Mitarbeitenden in den Mittelpunkt stellte und konkrete Handlungsempfehlungen für die Zukunft brachte
- **Ergebnis Analyse:** Positives Klima, Offenheit, kollegialer Zusammenhalt
- **Handlungsbedarf:** Strukturen, inklusive Kommunikation, Work-Life-Balance
- Derzeit **DIVERSITEC-Projekt** DEI4SpaSe
- **Übergeordnetes Ziel:** inklusiver, zukunftsorientierter Arbeitgeber



<https://www.ffg.at/success-stories/spatial-services>

Weitere Förderungen

- **Praktika für Schüler:innen:**
4 Wochen Forschung & Entwicklung,
in allen naturwissenschaftlich-technischen Themen
<https://www.ffg.at/praktika>
- **Praktika für Studentinnen:**
Unterstützung beim Einstieg in eine Forschungskarriere,
in den Themen des Bundesministeriums für Innovation, Mobilität und
Infrastruktur
<https://www.ffg.at/studentinnenpraktika>
- **Talente regional:**
Entwicklung und Umsetzung vielfältiger, attraktiver Bildungsangebote für
Kinder und Jugendliche rund um Forschung, Technologie und Innovation
<https://www.ffg.at/talente-regional>





Quelle: iStock

KONTAKT

Lena Dornhackl

☎ +43 (0) 5 77 55 – 2724

lena.dornhackl@ffg.at

Christine Meissl

☎ +43 (0) 5 77 55 – 2719

christine.meissl@ffg.at

FFG - Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft mbH, Sensengasse 1, 1090 Wien

Best Practice: qtlabs

Elisabeth Gensthaler

qtlabs

Quantum Technology Laboratories



Erste Schritte zu mehr Vielfalt im Unternehmen

Diversity und Innovation

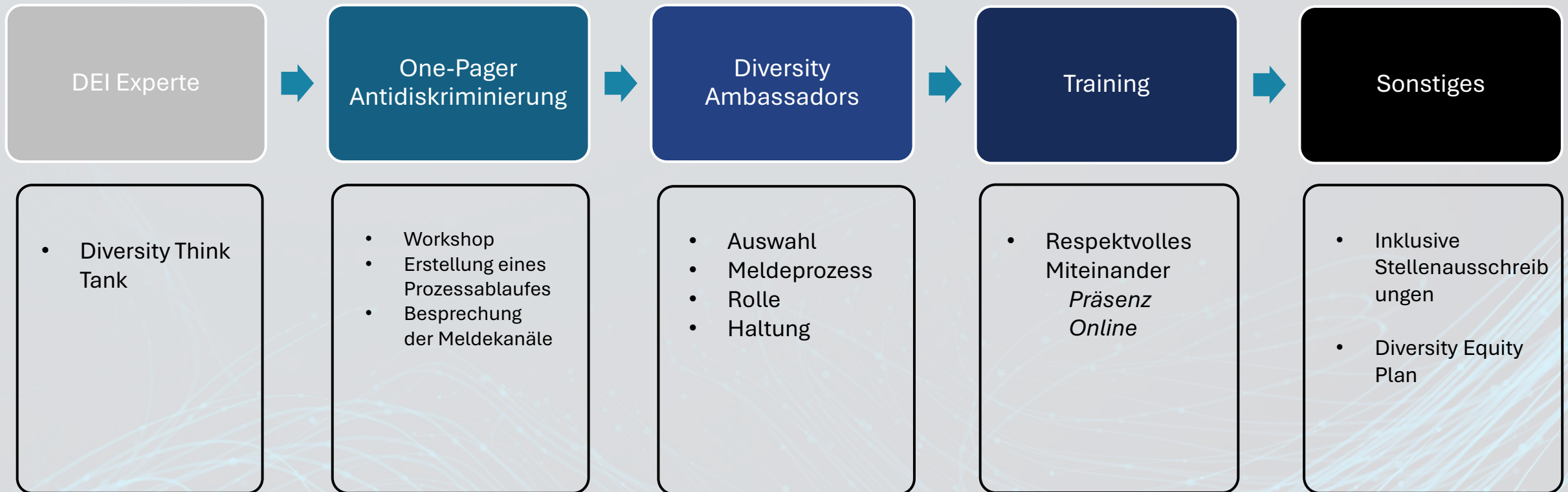
Elisabeth Gensthaler

Diversity Breakfast

- Diversity Analyse
- Aufbau von Diversity Kompetenz
- Gender Equality Plan

Sie müssen keine Diversity Profis sein, um an dieser Ausschreibung teilzunehmen. Wir fordern und fördern Neugier, Lernen und Offenheit. Wenn das für Ihr Unternehmen der erste Schritt in Richtung Diversität ist: wunderbar. Sie wissen schon mehr über diese Themen? Ebenso erfreulich, dann ist das die Gelegenheit noch tiefer einzutauchen.

Diversity Breakfast



- Maßnahmen der Organisationsentwicklung - ***Diversity Next***
 - Unconscious Bias
 - New work Mindset
 - Kulturentwicklung – Vielfalt, Gleichstellung
 - Führungsverständnis und –kompetenzen
 - Werte und Kompetenzmodell für New Leadership entwickeln
 - Inklusive Kommunikation

Best Practice: BEST

Monika Enigl

Diversität bei BEST

Diversity als Innovationsmotor - Diversity Think Tank Breakfast
16. Oktober 2025

Monika Enigl

BEST in a nutshell

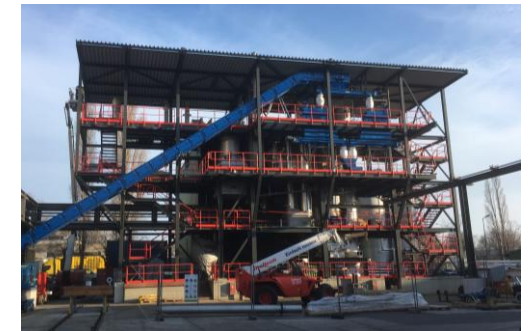
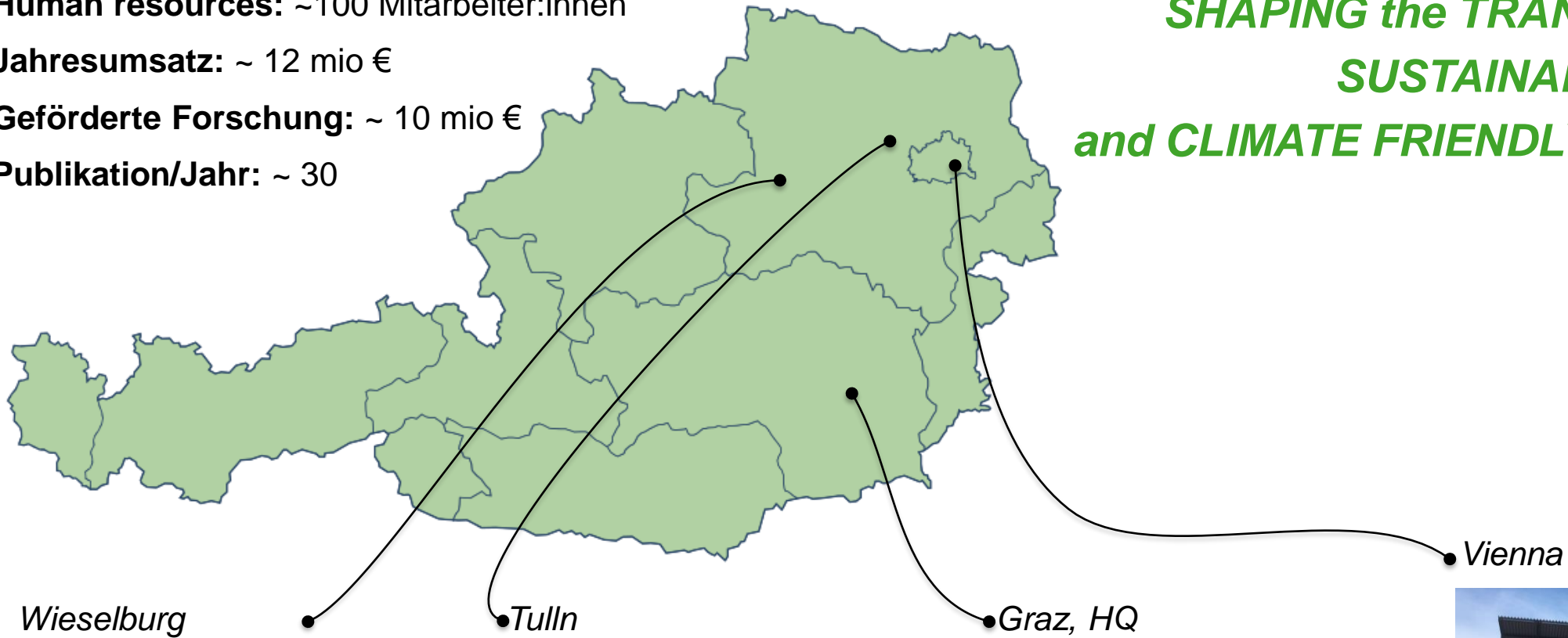
Human resources: ~100 Mitarbeiter:innen

Jahresumsatz: ~ 12 mio €

Geförderte Forschung: ~ 10 mio €

Publikation/Jahr: ~ 30

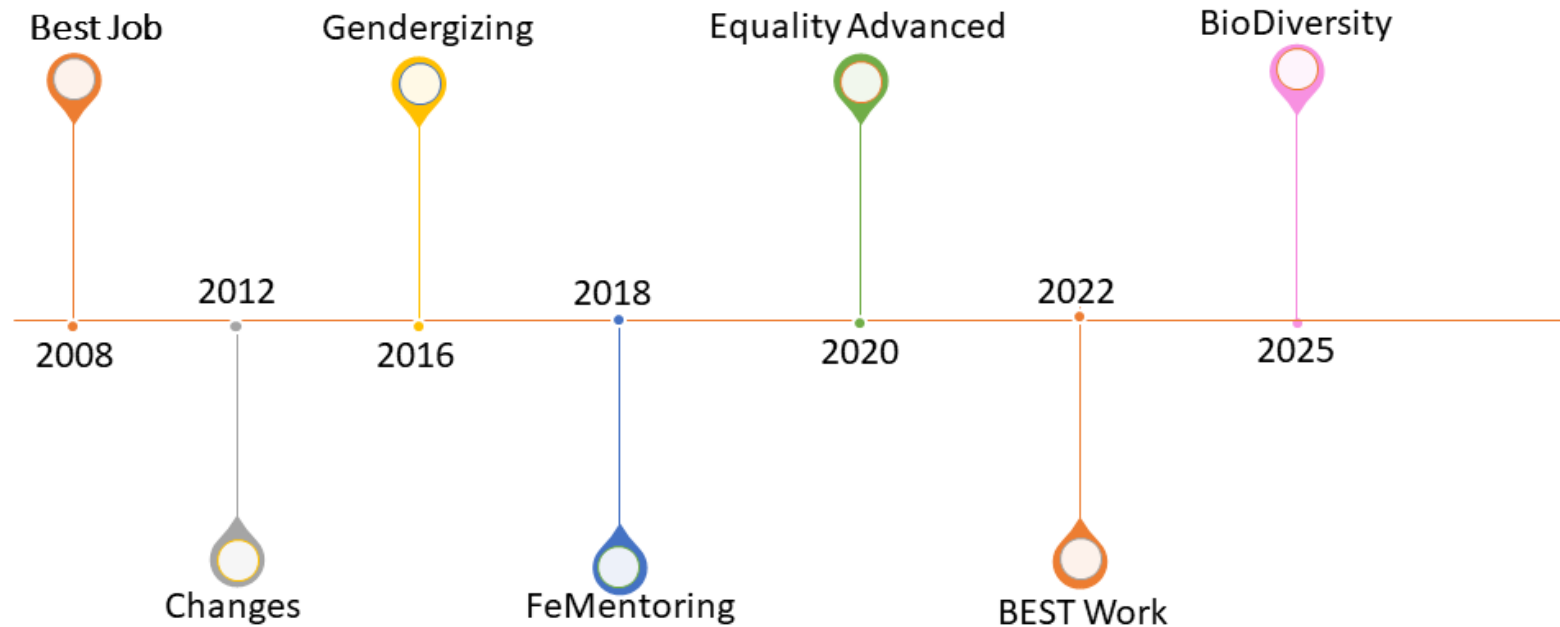
***SHAPING the TRANSITION to a
SUSTAINABLE
and CLIMATE FRIENDLY BIOECONOMY***



wir setzen wir auf ein vielfältiges Team aus einzigartigen Personen



Gender and Diversity Projekte bei BEST



Errungenschaften aus FEMtech Karriereprojekten	Gleichstellungsbeauftragte
	Geschlechtergerechte Sprache/Bilder
	Workshops/Reflexionsmöglichkeiten
	Weiterbildungen (z.B. Gender- und Diversitätskompetenzen für Wissenschaftler*innen der TU Graz)
	Analysen und Ableitung von Maßnahmen
	Gender Equality Plan (GEP)
	Berücksichtigung von G&D in Forschungsprojekten



Aktuelles DIVERSITEC Projekt

BioDiversity



BioDiversity - Alter und Karriere

- Erhebung, um die besonderen Anforderungen und Bedürfnisse an das Arbeitsumfeld für 2 ausgewählte Altersgruppen zu erheben:
 - 20-30-Jährige: diese sind meist noch nicht so lange im Unternehmen
 - 50+: diese sind meist schon etwas länger im Unternehmen
- Ableitung spezifischer Maßnahmen
- Diese beiden Altersgruppen sollen auch in Zukunft gut zusammenarbeiten und ihre Karrieren verfolgen können



BioDiversity - Aktualisierung der 4 R Analyse

- Erstmals 2021 – jetzt Update
- Fokus auf **Gender plus NEU Alter** und **Herkunft** im Unternehmen
- **Repräsentation**: horizontale und vertikale Verteilung von Frauen und Männern, Personen verschiedener Altersgruppen und Herkunft, sowie die Verteilung der Mitarbeiter*innen bei Prozessen der Entscheidungsfindung oder in der Innen- und Außenwirkung durch Sprache oder Bilder
- **Ressourcen**: Verteilung von Budgets, räumlichen Ressourcen, Weiterbildungen oder Reproduktionsarbeitszeit
- **Realität**: qualitative Analyse durch z.B. Interviews mit einzelnen Mitarbeiter*innen aus verschiedenen Hierarchien und Standorten; Ursachen für Ungleichstellungen bei Repräsentation oder Ressourcen
- **Rechte**: Entscheidungsbefugnisse zwischen Männern und Frauen, Personen verschiedener Altersgruppen und Herkunft; explizite und implizite Rechte

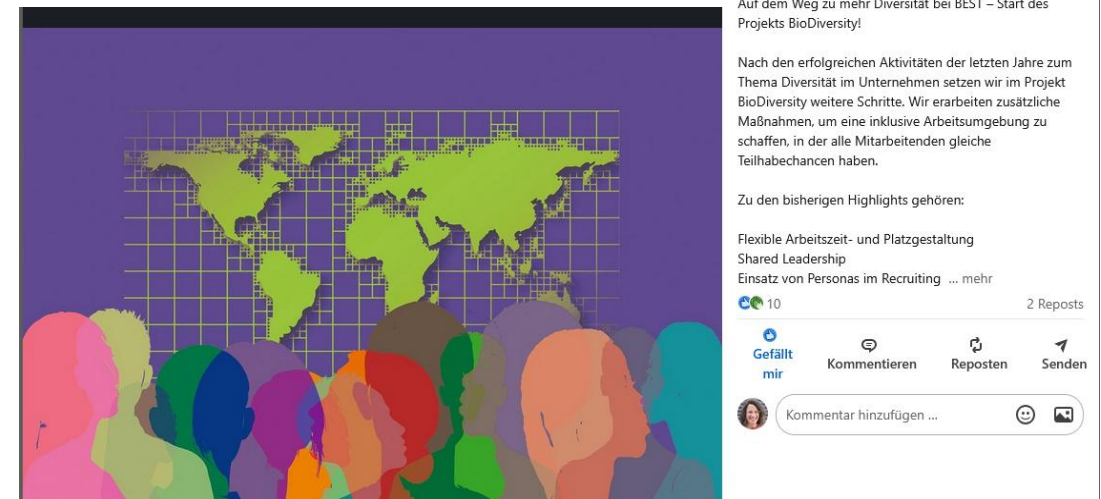
BioDiversity - Unconscious Bias

- Erstmals nehmen **alle** an einem Training teil; in Zusammenarbeit mit Diversity Think Tank
 - Blended Learning zu Unconscious Bias
 - Key Note beim Zentrumstag: Diversity Think Tank ☒
 - E-Learning zum selber Erarbeiten: Diversity Think Tank, läuft
 - Transfer-WS pro Area: Gleichstellungsbeauftragte, im Frühjahr
 - Themen Nuggets: Diversity Think Tank, im Frühjahr



BioDiversity - Interne und externe Kommunikation

- Kommunikation von Errungenschaften aus dem Projekt, Ankündigungen von Maßnahmen wie Key Note oder online Trainings etc. regelmäßig an Mitarbeiter*innen
- Kommunikation von Highlights auch extern



Vielen Dank!

Monika Enigl

Fragen & Austausch



Zeit für Eure Fragen und Erfahrungen...



Bitte meldet Euch im Chat.



Wir sammeln und beantworten Eure Fragen.

Ausblick Termine 2025/2026



22. Oktober 2025 re:think diversity Kongress (WKO in Wien)



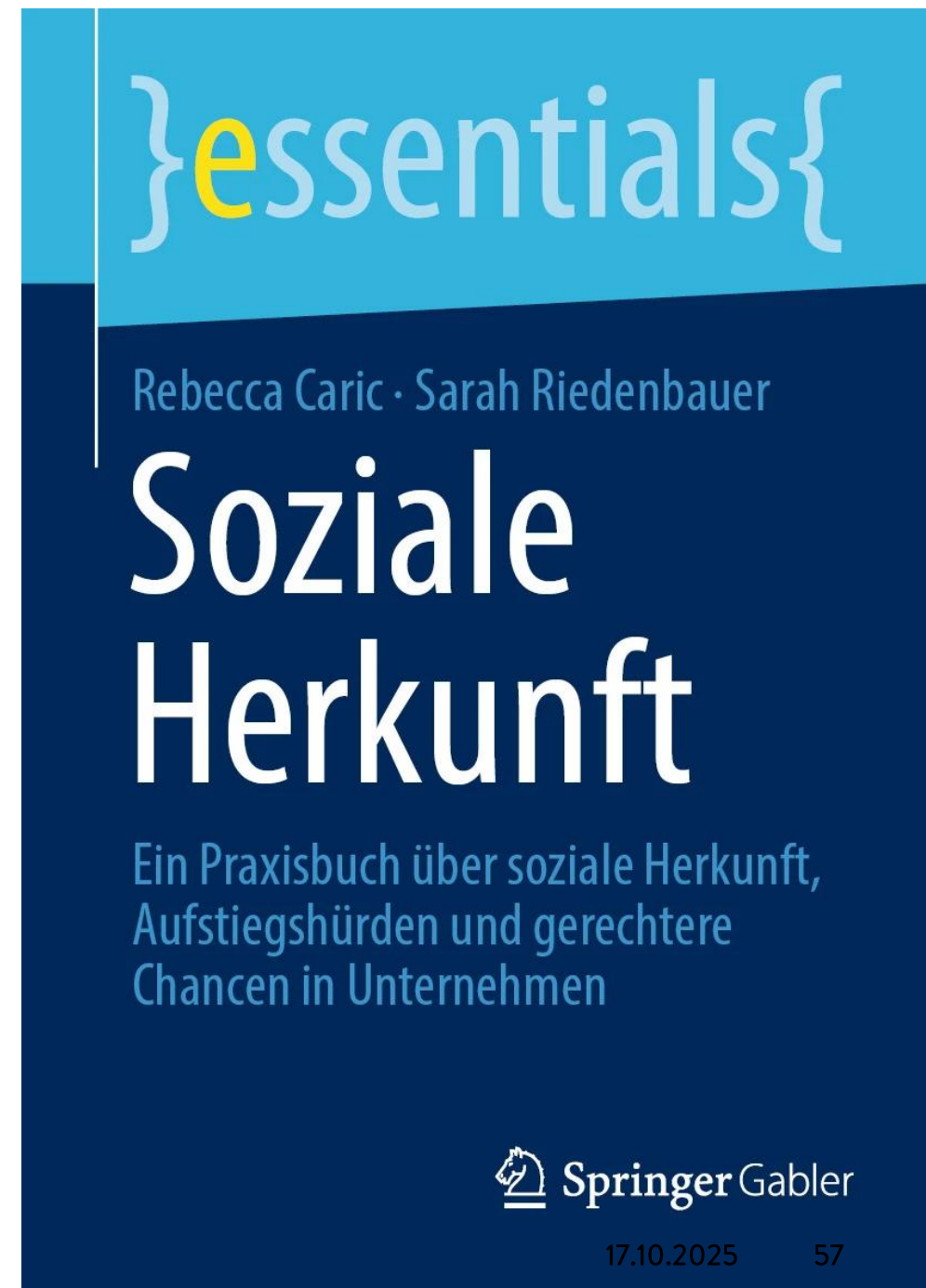
23. Oktober 2025 re:think diversity Workshops (Novotel Hauptbhf.)



29. Jänner 2026 Diversity Breakfast: Soziale Herkunft

Ab sofort erhältlich

**... und als Thema des nächsten
Breakfasts am 29. Jänner 2026!**



Vielen Dank unseren Partner:innen



Vielen Dank fürs Teilnehmen!

Diversity Think Tank Consulting GmbH

Stolberggasse 34

1050 Wien

www.diversitythinktank.at

hello@diversitythinktank.at

www.diversitycampus.eu

