

Herzlich Willkommen zum DIVERSITY BREAKFAST



Geschlechtliche Vielfalt im Unternehmen

{diversity/think/tank}

der; pluralistisch vielfältig, all genders, Herkunft: total egal;
hochspezialisierte Unternehmensberatung im Bereich Diversity
Management und Inklusion; klar ergebnisorientiert; **innovative Trainings,
Tools und Events**; interkulturelle Sensibilisierung; gesamtheitliches
Personalmanagement; **Vielfalt als Erfolgsfaktor.**



www.diversitythinktank.at

www.diversitycampus.eu

Diversity Breakfast



Aktuelle Diversitätsthemen aus mehreren Blickwinkeln



Good Practices von Unternehmen



Fragen & Antworten sowie Austauschmöglichkeit



Vier Mal pro Jahr als Online-Event



Immer 90 Minuten



Frühstück an die Tür geliefert und/oder Spende an eine NGO

Die heutige Spende geht an
den Verein:



Vielen Dank unseren Partner:innen



Agenda



1. Geschlechtliche Vielfalt im Unternehmen

2. Good Practice: IKEA

3. Austausch und Q&A

Geschlechtliche Vielfalt im Unternehmen

Meine Pronomen
sind: he/him



Peter Rieder

DIVERSITY THINK TANK



- Geschäftsführender Gesellschafter des Diversity Think Tank Austria
- Mitgestalter des Diversity Campus

Kerngebiete meiner Arbeit:

- Diversity Management
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Nachhaltiges Personalmanagement

Der pastellfarbene Zebrastreifen



Viele Begriffe, wenig Klarheit

- Biologisches Geschlecht
versus Geschlechtsidentität
(sex versus gender)



- Trans* versus Inter*

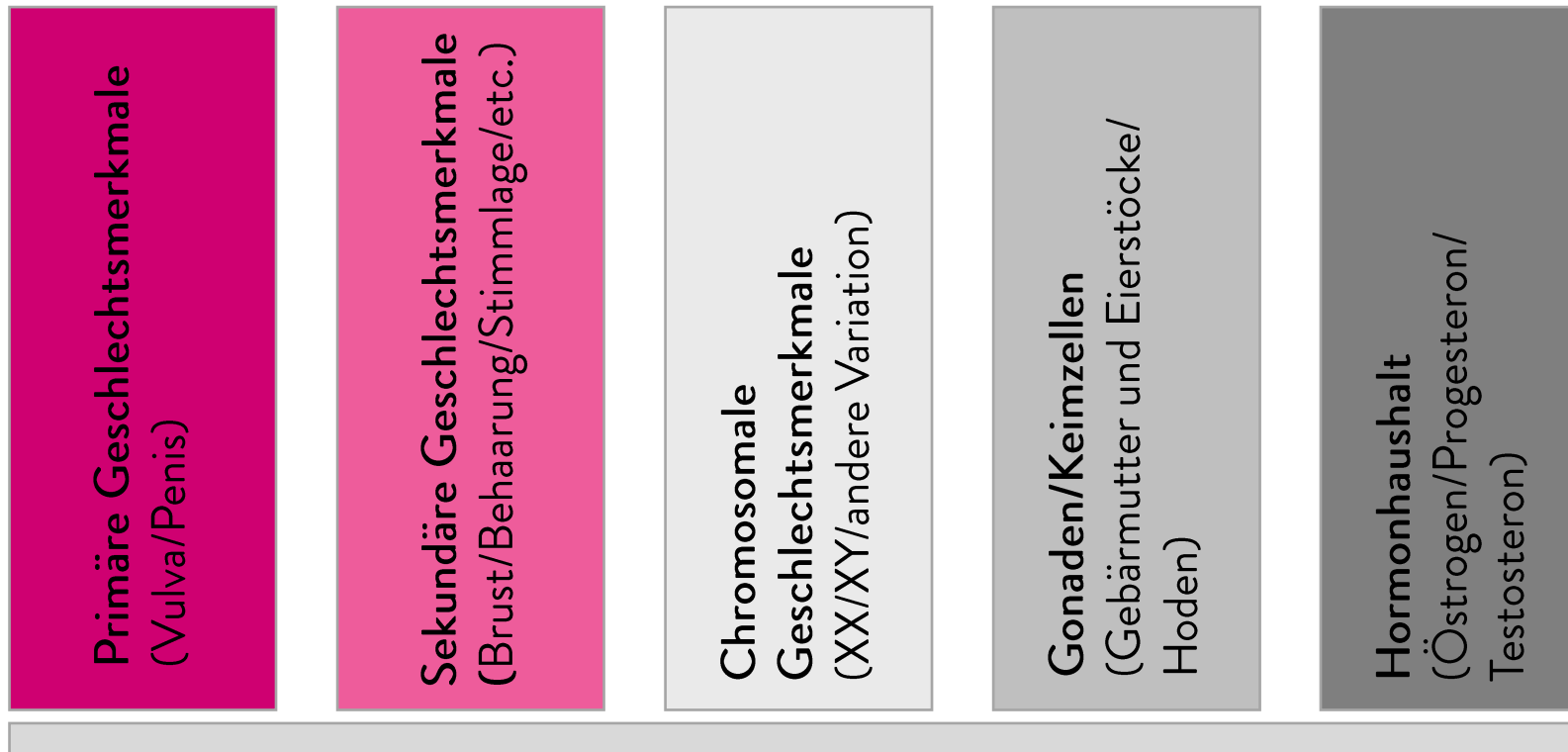


- Binär versus Nicht-binär



Biologisches Geschlecht (Sex)

Kennzeichnung durch **fünf Säulen**:



Biologisches Geschlecht (Sex)

DIE FRAGE ALLER FRAGEN:

Wer ist nun also „biologischer Mann“ oder „biologische Frau“?





60 Overtime

Quelle: <https://www.youtube.com/watch?v=ZOWcWkVOQTc>

Intergeschlechtlichkeit



- Geschlechtsmerkmale, die von der binären Norm abweichen
- 1 von 5.000 Babys hat intergeschlechtliche primäre Geschlechtsmerkmale
- 1-2 pro 1.000 Menschen haben andere intergeschlechtliche Merkmale (innenliegende Organe, Chromosomen, Hormonwerte)
- Behördliche Eintragung nach langem Rechtsstreit ermöglicht

Geschlechtsidentität (Gender)



- Geschlechtsidentität: So fühle ich mich und so bin ich.

Beispiel: Ich fühle mich als Mann.

Hat nichts mit dem Körper zu tun.
Das Gefühl, das ich in mir habe, bestimmt mein Geschlecht.

Wichtige Stimmen zur Geschlechtsidentität (Gender)



*„On ne naît pas femme, on le devient.“
„Man ist nicht als Frau geboren, man wird es.“*

Simone de Beauvoir



“Gender is not something that one is, it is (...) a doing rather than a being.”

Judith Butler

Wichtige Stimmen zur Geschlechtsidentität (Gender)



“I always thought I don’t care how someone becomes a woman or a man; it does not matter to me. Anybody who identifies as a woman, wants to be a woman, is going around being a woman, as far as I’m concerned, is a woman.”

Catharine McKinnon

Transgeschlechtlichkeit



- Trans*, transgeschlechtlich, transident
- Transperson/Transmann/Transfrau
- Transition
- Vier Ebenen der Transition

Ebenen einer Transition

1

Soziale Transition

2

Rechtliche Transition

3

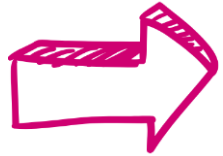
Medizinische Transition

4

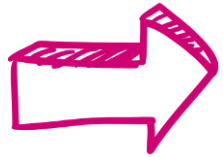
Operative Transition



Ebenen einer Transition



Alle Teile können, müssen aber nicht (bzw. nicht in dieser Reihenfolge) vollzogen werden.



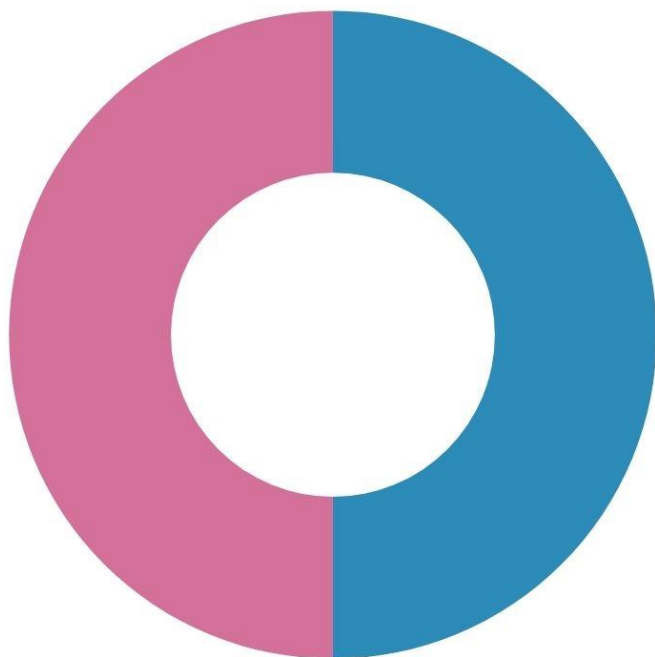
Jede Person bestimmt selbst, wie weit sie in ihrer Transition geht, um sich mit sich selbst wohlfühlen.



Transgeschlechtlichkeit

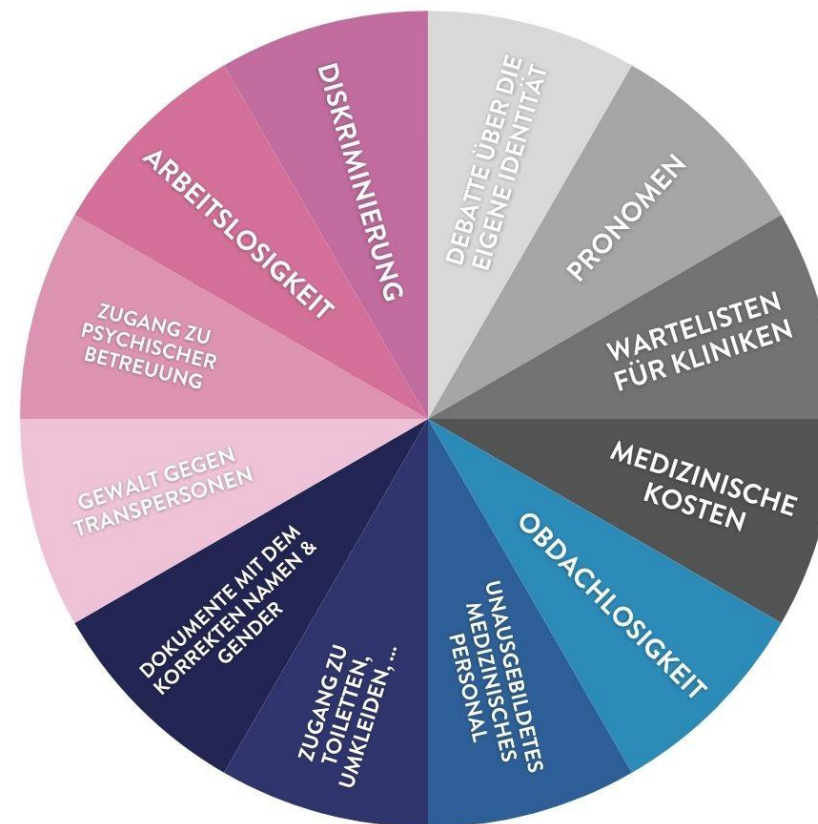
WAS DIE LEUTE DENKEN, WAS TRANSTHEMATIKEN SIND

Welche
Pronomen
benutze ich?



Auf welche
Toilette gehe
ich jetzt?

WAS TATSÄCHLICH TRANSTHEMATIKEN SIND



Nicht-Binarität



- Nonbinary/Enby
- Geschlechtsidentität
- Weder männlich noch weiblich
- Kann mit Transitionsschritten einher gehen, muss es aber nicht

Pronomen

- Binär (er oder sie)
- Nicht-binär
 - 1) Neopronomen (z.B. xier)
 - 2) Binäre Nutzung (er und/oder sie)
- Englisch "they" auch im Deutschen nutzbar (z.B. dey)



Die Chancen sind hoch,

dass Sie bereits unwissentlich einige Begegnungen mit trans- und/oder intergeschlechtlichen Personen hatten.



Passing Privilege

Was meinen Sie: *Was ist das Passing Privilege?*

Passing Privilege ist das Privileg oder Fähigkeit einer Person, als Mitglied desjenigen Geschlechts akzeptiert oder eingeschätzt zu werden, mit dem sie sich identifiziert.

Beispiel: Ein Transmann, der von seiner Umwelt nicht als trans-geschlechtlich, sondern „nur als Mann“ gelesen wird.



Cisgeschlechtlichkeit

- Gegenstück zu Transgeschlechtlichkeit

- Begriff oftmals umstritten, da „Fremdzuschreibung“

- Keine abfällige Bedeutung

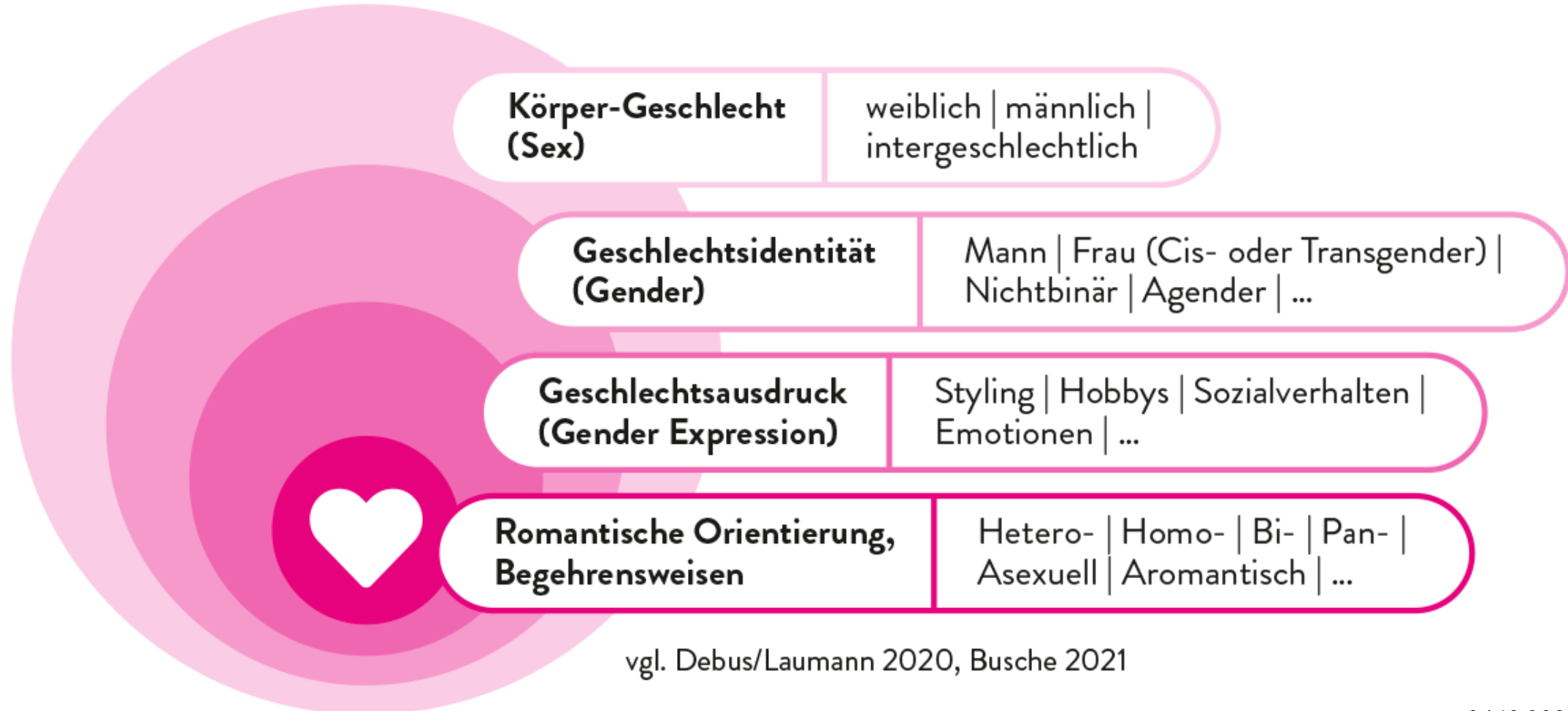
T₁ R₁ A₁ N₁ S

C₃

I₁

- Ungerechtfertigter „Normalitäts“anspruch

Zusammenfassung



vgl. Debus/Laumann 2020, Busche 2021

GOOD PRACTICE:

Geschlechtliche Vielfalt im Unternehmens-

kontext:

IKEA



IKEA Österreich
Equality, Diversity & Inclusion

Agenda

- Vorstellung
- Unsere Wurzeln
- Unsere Werte
- Neue Realitäten
- Unsere LGBTQIA+ Community
- Fragen & Reflexionen



Hej!

Nicole Steger

Equality Diversity & Inclusion
Leaderin in Teilzeit

Pronomen sie/she/her
Generation X

49 Jahre Lebenserfahrung

Unsere Wurzeln

1943 von

Ingvar

Kamprad am Hof

Elmtaryd in der Gemeinde

Agunnaryd in Småland gegründet

Ab 1950 Verkauf von Möbeln, Lieferung zuerst mit dem Milchwagen, später in Paketen mit Aufbauanleitung per Post

Erste Möbelausstellung in **Älmhult** (Südschweden).

Heute über 400 Einrichtungshäuser weltweit

Neueste Märkte: Indien & Neuseeland



Unsere Werte



Togetherness



**Caring about
People & Planet**



**Cost
consciousness**



Simplicity



**Renew
& improve**



**Different with
a meaning**



**Give & take
responsibility**



**Lead by
example**

Interne & externe Megatrends schaffen eine neue Realität

Technologie & Digitalisierung

Demographischer Wandel

Populismus

Soziale Polarisierung

BANI Modell
(brüchig, unsicher, nicht vorhersehbar,
nicht linear)

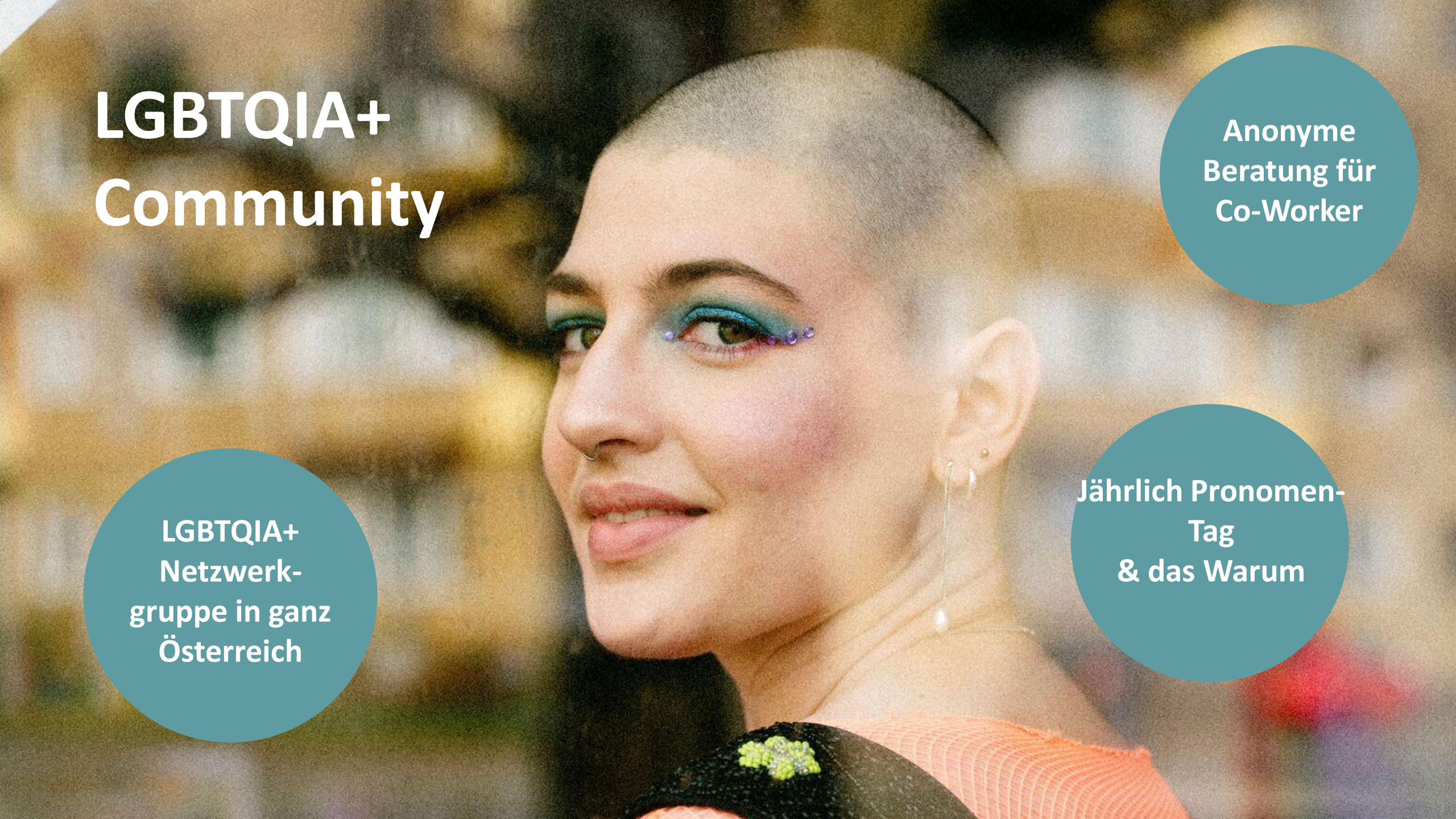


LGBTQIA+ Community

Anonyme
Beratung für
Co-Worker

LGBTQIA+
Netzwerk-
gruppe in ganz
Österreich

Jährlich Pronomen-
Tag
& das Warum



LGBTQIA+ Community



Erklärung
von Safe Space
& Allies

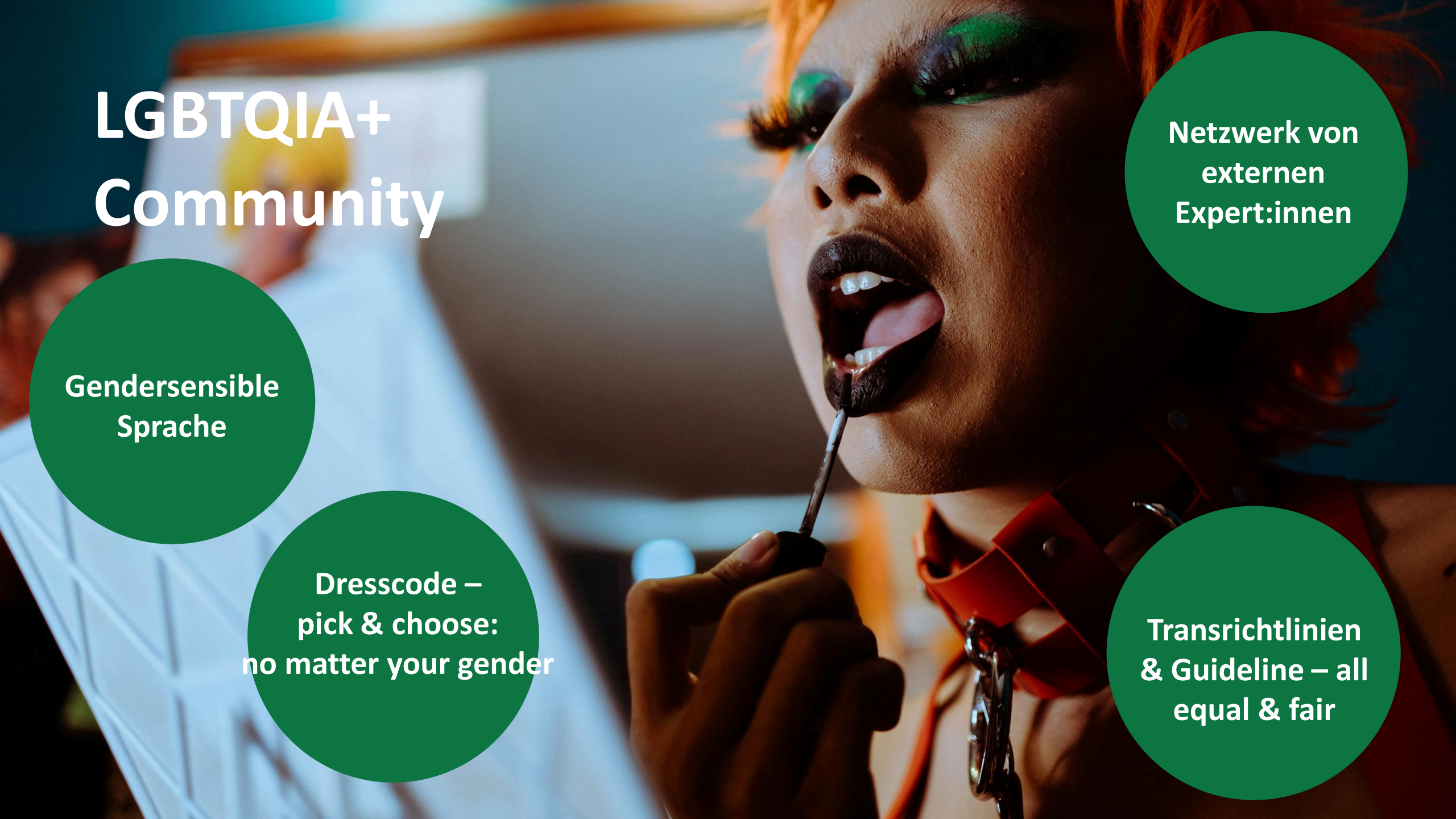
Wo möglich,
genderneutrale
Umkleide

Leitfaden und Toolkit
für Führungskräfte zu
Transition

I Share
Inklusions-
Index

In Systemen
keine Deadnames

LGBTQIA+ Community



Gendersensible
Sprache

Dresscode –
pick & choose:
no matter your gender

Netzwerk von
externen
Expert:innen

Transrichtlinien
& Guideline – all
equal & fair

TACK



Nicole Steger

Equality, Diversity & Inclusion Leaderin

Pronomen sie/she/her

nicole.steger@ingka.ikea.com

*** Bedeutet Danke auf Schwedisch**



Fragen

Gedanken

Reflexionen

Fragen & Austausch



Zeit für Eure Fragen und Erfahrungen...



Bitte meldet Euch im Chat.



Wir sammeln und beantworten Eure Fragen.

Ausblick Online-Termine 2025



23. Jänner 2025: Generation ALPHA



13. März 2024 Diversity Lunch Break



24. April 2024 Diversity Breakfast



17. Juni 2024 Diversity Breakfast

Anmeldung auf www.diversitythinktank.at/events

Vielen Dank unseren Partner:innen



Vielen Dank fürs Zuhören!

Diversity Think Tank Consulting GmbH

Stolberggasse 34

1050 Wien

www.diversitythinktank.at

hello@diversitythinktank.at

www.diversitycampus.eu

