

Herzlich Willkommen zum DIVERSITY BREAKFAST



DIVERSITY
THINK TANK
AUSTRIA



Inclusive Leadership

{*diversity*/*think*/*tank*}

der; pluralistisch vielfältig, all gender, Herkunft: total egal;
hochspezialisierte Unternehmensberatung im Bereich Diversity
Management und Inklusion; klar ergebnisorientiert; **innovative Trainings,
Tools und Events**; interkulturelle Sensibilisierung; gesamtheitliches
Personalmanagement; **Vielfalt als Erfolgsfaktor.**



www.diversitythinktank.at

www.diversitycampus.eu

Diversity Breakfast



Aktuelle Diversitätsthemen aus mehreren Blickwinkeln



Good Practices von Unternehmen



Fragen & Antworten sowie Austauschmöglichkeit



Vier Mal pro Jahr als Online-Event



Immer 90 Minuten



Frühstück an die Tür geliefert und/oder Spende an eine NGO

Die heutige Spende geht an den Verein:



Youth Leaders Programm

Vielen Dank unseren Partner:innen



Diversity Breakfast – Etikette



Zu Beginn sind alle Teilnehmenden stumm geschaltet.



Bitte schreibt Eure Fragen während der Vorträge in den Chat.



Zum Abschluss gehen wir in einen Austausch und beantworten Eure Fragen.



Eine Nachlese zum Event findet Ihr im Laufe einer Woche online.

Inclusive Leadership



Peter Rieder

DIVERSITY THINK TANK



<https://ahaslides.com/IL250424>

Fragen zu Inclusive Leadership in Euren Unternehmen

Bitte öffnet die Umfrage, die Fragen erscheinen dann beim jeweiligen Teil. Lasst daher die Seite bitte offen am Handy!

Inclusive Leadership

...die Fähigkeit, eine heterogene Gruppe von Menschen effizient zu managen und zu führen und dabei deren Einzigartigkeit auf einfühlsame, unvoreingenommene Weise zu respektieren.

Es handelt sich um einen authentischen Führungsstil, der Diskriminierung, Voreingenommenheit und Bevorzugung aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Alter und anderen geschützten Merkmalen ausschließt und den Beschäftigten das Gefühl gibt, für ihren eigenen Beitrag geschätzt zu werden.



Inclusive Leadership

**DEI
verstehen**



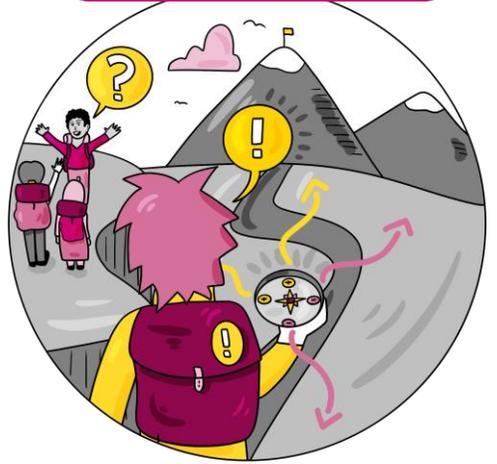
**Bewusst
agieren**



**Achtsame
Kommunikation**



**Mutig
führen**



**Andere
befähigen**



Achtsame Kommunikation

Zuhören in einer Welt, die
ständig und immer lauter spricht.

“Die Qualität eines Gesprächs hängt genauso vom Zuhören wie vom Sprechen ab.“

Otto Scharmer



Aufs Reagieren verzichten



Auf einer Skala von 1-10, wie häufig erlebst du, dass Führungskräfte wirklich zuhören? Zuhören um zu verstehen, nicht um zu antworten...



Mutig führen

Welche Assoziationen hast Du zum Begriff „Verletzlichkeit“?

“Das universelle menschliche Gefühl, das wir empfinden, wenn wir uns in Zeiten des Risikos und der Ungewissheit anderen aussetzen. Es geht darum, den Mut zu haben, sich zu zeigen, wenn man das Ergebnis nicht kontrollieren kann.“

Brené Brown



Auf einer Skala von 1-10, wie sehr
wird Verletzlichkeit bei Euch in der
Firma gelebt?

Die Macht der Verletzlichkeit



**Stärkere
Verbundenheit**

**Emotionale
Resilienz**

**Persönliches
Wachstum**

Andere ermächtigen

Psychologische Sicherheit ("safe space")

Jede:r kann jederzeit sagen...

„Ich weiß es
nicht.“

„Ich habe einen
Fehler gemacht.“

„Ich brauche
Hilfe damit.“

„Ich bin damit
nicht
einverstanden“

„Boss, ich glaube,
dass das besser
geht.“

Auf einer Skala von 1-10, wie hoch empfinde ich bei uns die vorhandene psychologische Sicherheit?

Psychologische Sicherheit fördern



- Ich unterbreche nicht, sondern lasse andere ihren Standpunkt ausführen
- Ich achte auf ausgewogene Redeanteile und fordere diese ein
- Ich bestärke es, wenn jemand es wagt, kritisch zu sein
- Ich nehme (kritisches) Feedback an und reflektiere darüber, anstatt mich zu verteidigen
- Ich unterstütze andere, wenn es mal nicht zu 100% klappt
- Ich gebe selbst Fehler zu und reite nicht auf jenen der anderen herum

In eigener Sache

- Unser **Lehrgang Inclusive Leadership** startet im Herbst 2024 (bis Frühjahr 2025)
- Bei Interesse: hello@diversitythinktank.at
- Wir informieren Euch, sobald wir die Planung finalisiert haben.



Inclusive Leadership @UNIPER

Gregor Pett | CCO Global Analytics & Technology | Chief Analyst

Inclusive Leadership @ Wien Energie

Lisa Rumpler | Leitung Organisations- und Personalentwicklung

INCLUSIVE LEADERSHIP @ WIEN ENERGIE



WHY O WHAT

So leben wir Diversity.

Bis 2027 haben wir uns viel vorgenommen:



ATTRAKTIVES ARBEITSUMFELD FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

- den Anteil von Mitarbeiter*innen mit Behinderungen auf 5% erhöhen
- Positionierung als attraktive Arbeitgeberin für Bewerber*innen mit Behinderungen
- Rahmenbedingungen für eine offene und inklusive Unternehmenskultur schaffen (z.B. Prozesse adaptieren)
- Sicherstellung von Barrierefreiheit: bauliche, technische und kommunikative Maßnahmen



GLEICHSTELLUNG VON GESCHLECHTERN UND GESCHLECHTSIDENTITÄTEN

- Frauenanteil auf mindestens 1/3 der Belegschaft erhöhen
- Stereotype abbauen und eine inkludierende, gendergerechte Sprache einführen
- gemischte Teams und gezielte Programme fördern für ein Klima der Offenheit
- ausgewogene Genderbalance in allen Führungsebenen sowie kaufmännischen und technischen Ausbildungsprogrammen



MIT KOMPETENZEN DER ZUKUNFT IMMER AUF DEM NEUESTEN STAND

- rund 250 neuartige, smarte Jobs für neue Talente und bestehende Mitarbeiter*innen schaffen
- Anzahl der Fort- und Weiterbildungstage steigern
- interne Weiterbildungsmöglichkeiten in Bezug auf neue Kompetenzen und Technologien
- Bedürfnisse aller Generationen berücksichtigen und lebensphasenorientierte Karrierewege schaffen

Mehr Informationen:
Diversity Taskforce
personalmanagement@wienenergie.at

INCLUSIVE LEADERSHIP @ WIEN ENERGIE



#LeadershipTeamWienEnergie

INCLUSIVE LEADERS @ WIEN ENERGIE



Mitarbeiter*innen Bindung & Zufriedenheit

vielfältige Teams zur Förderung von Innovation

Leistungsbereitschaft & Produktivität

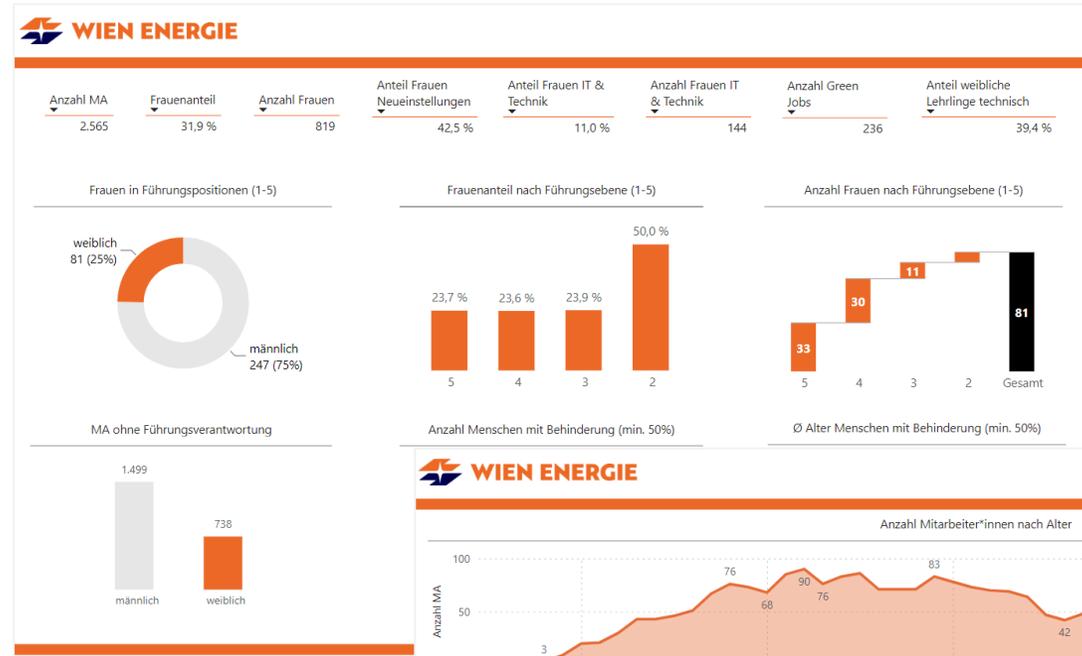
positive & offenen Unternehmenskultur

INCLUSIVE LEADERSHIP DEVELOPMENT



WHAT ABOUT KPIS?

Dashboard zur Sichtbarmachung & Messbarkeit von Kennzahlen



VIELEN DANK FÜR EUER INTERESSE!



Lisa Rumpler

*Gruppenleitung Organisations- & Personalentwicklung
Strategisches DEI Management*



Ausblick Online-Termine 2024



20. Juni 2024 Der Impact von Employee Resource Groups (ERG)



17. Oktober 2024 Diversity Breakfast

Anmeldung auf www.diversitythinktank.at/events

Vielen Dank unseren Partner:innen

